



업무체계화
훈련비 지원
성과향상을
한번에?



출근길에 알아보는 NCS

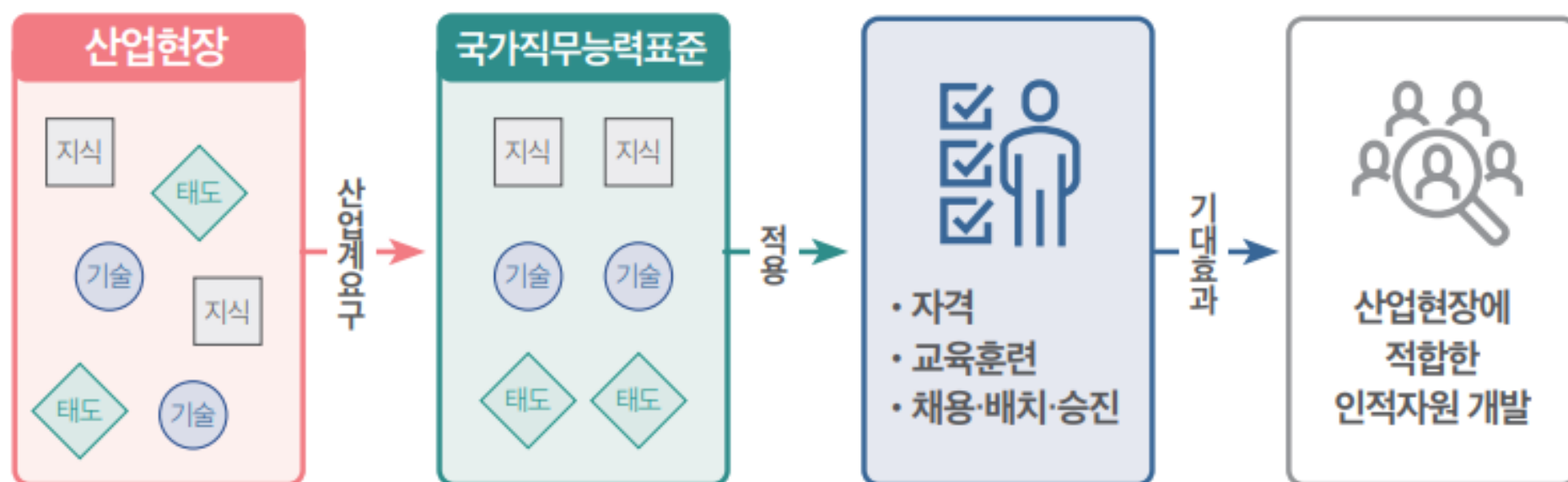
경기지원도 NCS로?

01. NCS가 뭐지?

Q. 지금 나와 비슷한 일을 하는 사람들 중 높은 성과를 내는 사람은 과연 어떤 능력을 갖추고 있을까?

01

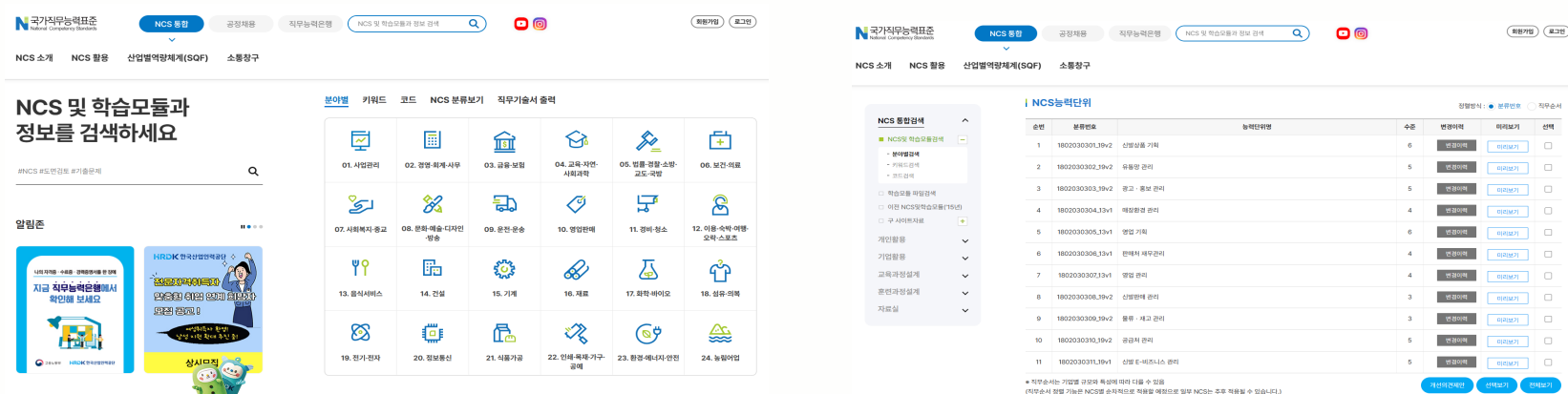
NCS란 나의 일을 우수하게 수행하기 위한 능력을 체계적으로 정리한 것!



02

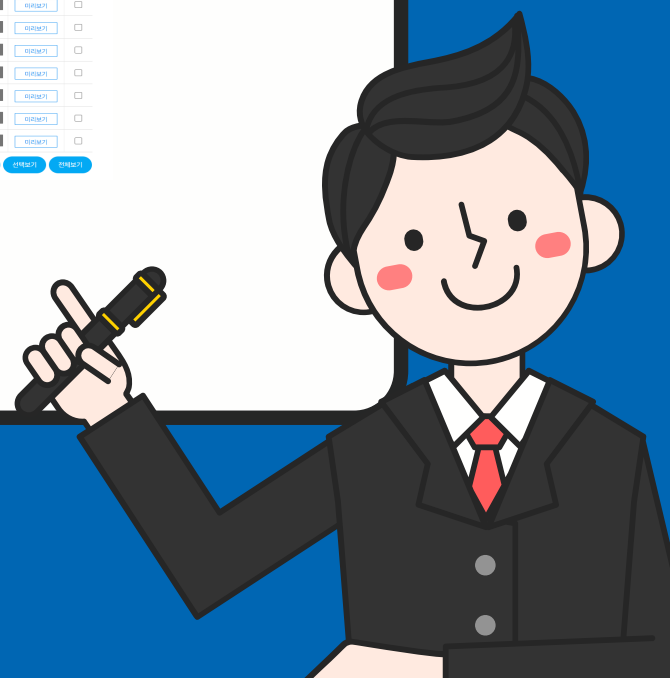
NCS 자료 탐색은 NCS 홈페이지에서!

경기지도
세분류를
어떻게 찾지?



이용·숙박·여행·오락·스포츠 => 스포츠=>
스포츠경기·지도 => 경기지원 클릭!

www.ncs.go.kr => 즐겨찾기에 추가!



02. NCS 활용 방법

Q. 이거 어떻게 쓰는거야?

**어떻게 쓰든 자유지만
기왕이면 정부지원 받으면서 쓰자!**

만약에.....	살펴 보자!
NCS를 활용해 업무 체계화, 성과 평가 기준 수립을 하고 싶은데, 전문가 지원 없나?	NCS 기업활용컨설팅!
채용에 활용해보고 싶지만 너무 어려워! 누가 처음 틀을 잡아줄 수는 없을까?	공정채용컨설팅!
이걸 직원 훈련이나 채용에 활용하면 정부 지원 받을 수 있나?	사업주훈련! 일학습병행!

수 천만원짜리 컨설팅을 무료로~!
NCS 기업활용컨설팅!



03. NCS 경기지원

Q. NCS는 어떻게 생겼는지 예시를 좀 들어줘!

01

경기지원을 잘하는 사람은 어떻게 일할까?

일하는 프로세스! 능력단위!

일하는 내용! 능력단위 요소!

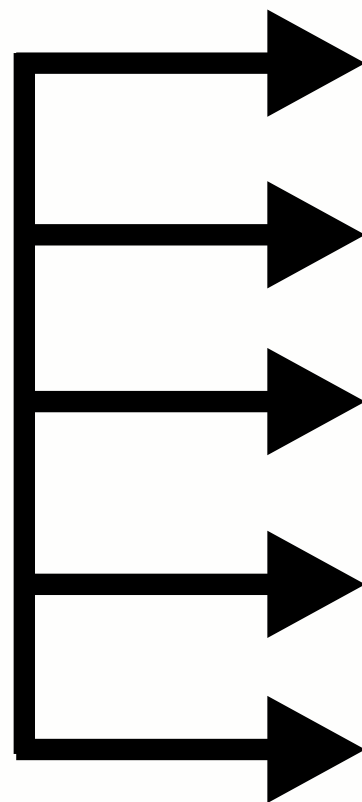
1. 경기행정관리

2. 프로모션지원

3. 경기운영지원

4. 선수지원관리

그 외 다수...



1. 기획예산 관리하기

2. 경기일정 수립하기

3. 경기단체 행정 지원하기

4. 선수단 협상 관리하기

5. 경기 관리하기

"내 업무 = 세분류", "업무 프로세스 = 능력단위", "업무 내용 = 능력단위 요소"

국가가 내 업무 전문가들의 일하는 방식을 모아 표준화한 NCS!
나의 일하는 방식과 이 분야 전문가의 일하는 방식은 어떻게 다른지
한번 비교해보세요!



04. NCS 활용 현황 (1)

Q. 다른 기관들은 어떻게 쓰고 있어?

01

회사에서의 업무 체계화 및 직원 교육의 기준으로!



여러 고민들을 모아 모아

실질적 해결책으로!

1. 어디까지가 나의 일일까?
2. 어떤 성과를 내야 평가를 잘 받을까?
3. 어떤 능력을 가진 직원을 뽑아야 할까?



**직무기술서로 명확한
업무 범위 기술!**

**직무 평가기준 수립으로
공정한 성과평가 실시!**

.....

02

신발제작, 패션 제품 유통 세분류와 함께 활용!

신발 제작사에서 유통업무 교육을!

패션 유통사에서 신발 물류 관리에!

**신발제작사인 영00사에서는
신발산업에 대한 이해를 돕고자
신입, 경력사원 교육에 활용 중!**

**패션유통사인 바00사에서는
물류 및 유통관리 관련 업무에
물류, 재고 관리 능력단위 활용 중!**

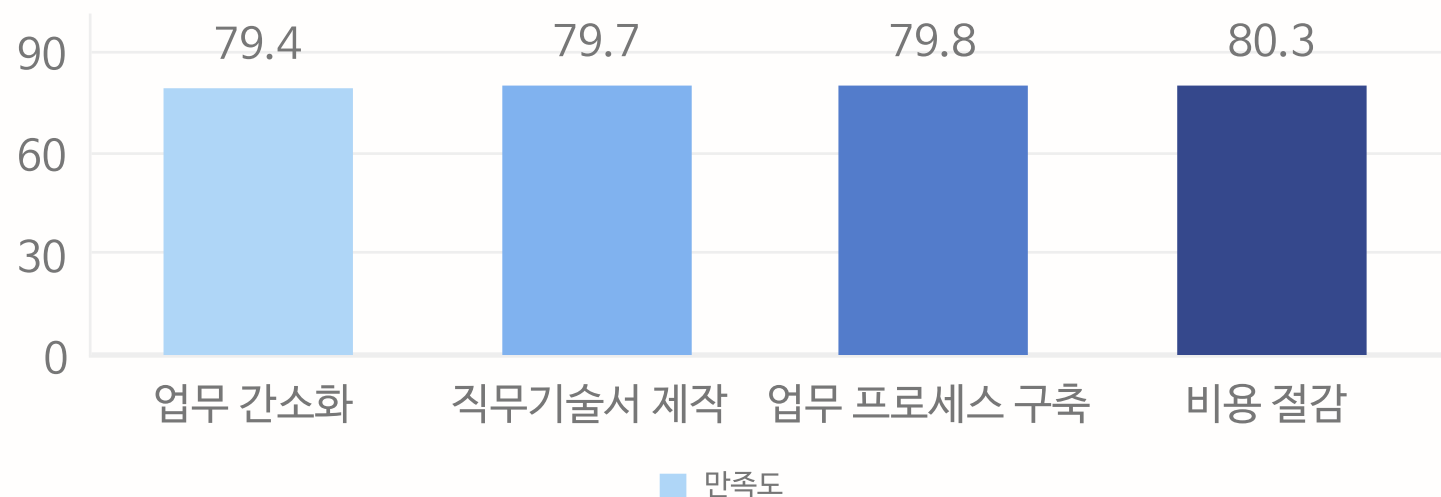
04. NCS 활용 현황 (2)

Q. 이거 정말 좋은거 맞아?

01 직원 채용 업무 고도화, 업무 체계화에 성과!

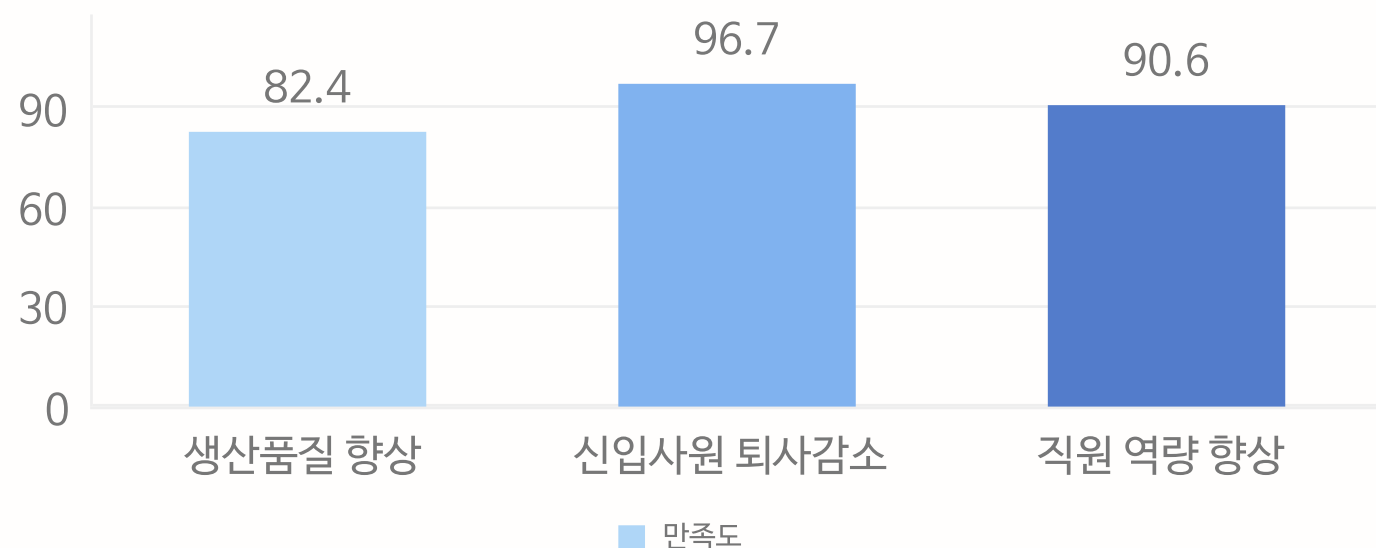
2022년 NCS활용 정성적 실태조사 결과, NCS 품질 만족도 80% 달성!

**NCS를 활용한
1,478개사를 조사!**
업무 간소화 및 시간 절약,
업무 체계화에서 높은
만족도를 보였습니다.



02 신입직원 퇴사 감소와 직원 역량 향상에 기여!

**특히나 NCS를 적용한
채용 시 신입사원의
퇴사가 줄어들고,
직원의 역량이 향상되고
있다는 평이 많았습니다.**



05. NCS 활용 방향 (1)

Q. NCS 기업활용 컨설팅은 무엇이고, 뭐가 좋아?

01 기업의 핵심 인재육성 체계 구축 지원 컨설팅!

컨설팅을 통해 기업 내 핵심 인재육성을 위해,

- ◆ 기업내 **여러 업무를 분석**하고(직무 분석)
- ◆ 그 **분석 내용을 체계화** 하여(직무기술서 작성)

》**채용 및 훈련에 활용**할 수 있는 방법을 전문가가 제시!

02 업무를 체계화하면, 오히려 업무가 줄어든다?

적합한 인재 선발로 퇴사율 감소 = 부서 인원 증가!

의약품 유통사인 영000사는 직무기술서 개발 및 이에 근거한 채용으로 퇴사율을 크게 떨어뜨려 퇴사로 인한 업무 부담이 감소!

전사적 업무 재설계로 중복 업무 감소, 만족도 상승!

스000 호텔은 전사적 직원 인터뷰 및 설문조사 등을 통한 직무 분석과 업무 재설계로 중복 업무를 감소시키고 직원 만족도 향상!

추가적인 정보가 필요하다면, NCS 홈페이지->NCS 활용으로!

05. NCS 활용 방향 (2)

Q. NCS를 활용해 훈련하면 지원금 나오는 거 있어?

01

직원 훈련! 정부 지원금 받고 실시하세요!

이름은 사업주훈련이지만 실상은 직원 훈련비 지원사업!

참여 ◆ **NCS를 활용**해 훈련 프로그램을 직접 만들어 훈련!
방법은? ◆ **NCS 기반**으로 만들어진 훈련에 참여!

》 직원 훈련을 통해 **직원 경력개발과 생산성 향상을 동시에!**

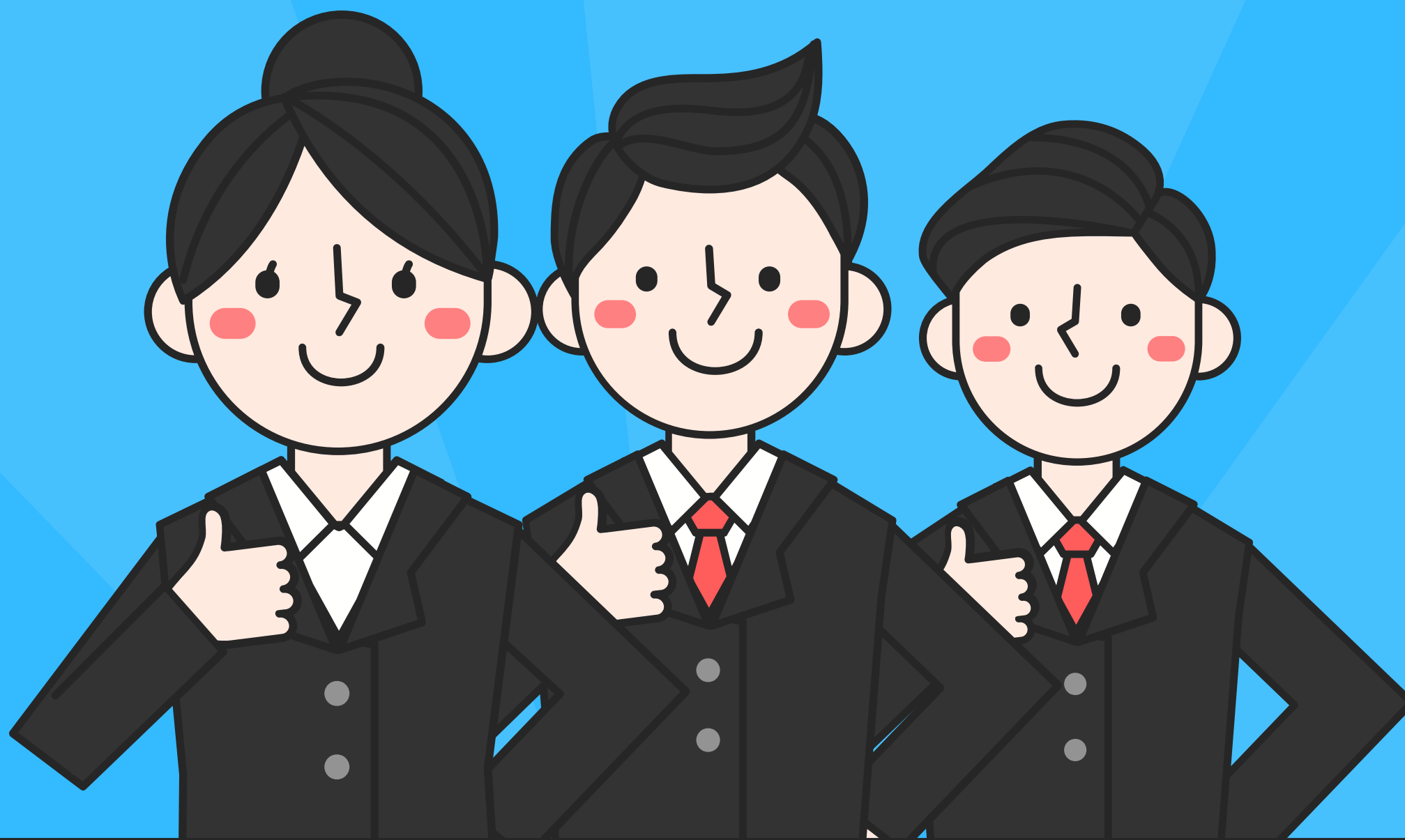
02

신규직원 채용때는 더 많은 훈련비 지원이!

일학습병행! 채용한 직원을 기업 특화 인재로 키워내자!

과정
설계도
정부가
지원!

◆ **NCS를 활용**해 기업에 적합한 인재 교육과정 설계!
◆ 정부의 훈련비 지원을 받아 신규직원 교육 실시!
◆ 신규직원을 교육하는 직원(OJT)에게도 수당!



한걸음 더 발전하는 우리회사!

국가직무능력표준 NCS와 함께하세요!

국가직무능력표준 NCS